ABC-METHODE – 100% ERKENNING EN HERKENNING! - PERSOONLIJKE MOTIVATIE & VERANDERINGSBEREIDHEID

UITSPRAKEN VAN KLANTEN, TEAMLEIDERS & VAN KLANTENMANAGERS OVER DE ABC-METHODE:

TEAMLEIDERS

"Objectief en daarmee een vast onderdeel bij besluiten op investeringen voor klant interventies"

"Winst op tijd, geld en verminderen van de werkbelasting van de werkcoaches door alleen te investeren op het juiste type ondersteuning"

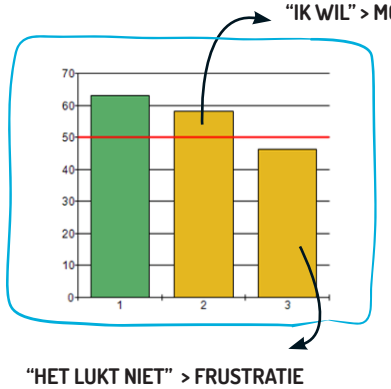
"Complete erkenning en herkenning van de resultaten bij de ruim 100 klanten met wie ik de uitkomsten van de ABC-Methode heb besproken"

"Tijdbesparend: Waar je normaal zo'n 3 tot 4 gesprekken voor nodig hebt, komt nu boven tafel in één gesprek"

"De beslissingen "voor & over" mijn klant maak ik nu mét mijn klant en op basis van objectieve & eerlijke gegevens"

"Geen discussies meer, maar consensus met de klant op de situatie en op de oplossingen"

"Een wetenschappelijke onderbouwing: ik werk efficiënter, mijn klanten herkennen zichzelf, waardoor ik sneller kan schakelen naar het "plan"



KLANT-MANAGERS

Deze grafiek geeft het volgende weer:

1. De mate van stabiliteit (ik kan/ik ben)
2. De mate waarin motivatie een rol speelt (ik wil)
3. De mate waarin zorgen en frustraties een rol spelen (ik kan niet)

"Ik heb al veel instrumenten leren kennen. Dit zijn vaak instrumenten waarbij één aspect gemeten wordt. De ABC-Meting geeft een veel breder beeld"

Bent u naar aanleiding van deze uitspraken geïnteresseerd geraakt in de Methodiek? Bel of mail dan dit jaar nog met 020-6645002 of info@LDsupport.nl voor meer informatie over de mogeljkheden voor een kostenloze proef".

KLANTEN

"Ik snap ineens waarom ik me steeds slachtoffer voel en met die houding kom ik niet aan het werk"

"Mijn motivatie, persoonlijke kracht en topcompetenties op papier geeft me hernieuwde inspiratie om vol te houden"

"Dit hielp me om het beste uit mijn werkervaringsplaats te halen en nu heb ik een betaalde baan"

It's about people, their capabilities and possibilities.

ABC-METHODE

INCHECK - ONDERBOUWDE SCREENING: HELPT BIJ SNELLERE INTEGRATIE VAN STATUSHOUDERS!

ERVARINGEN VAN STATUSHOUDERS, TEAMLEIDERS EN KLANTMANAGERS MET DE INCHECK METHODE:

KLANTMANAGERS

"Statushouders vinden het spannend om de meting te doen, na enige uitleg over het doel, en met het feit dat de resultaten ook in het Arabisch gelezen kunnen worden, doen ze graag mee"

"Het is prettig dat de vragenlijst zelfstandig kan worden ingevuld door de statushouders"

"Ik kan werkgevers nu vertellen wat ze kunnen verwachten als ze een statushouder in dienst nemen of een taal-werk-stage aanbieden. En dat wordt erg gewaardeerd door de werkgevers"

"Hiermee is 65 % van de groep direct "in beweging" en actief bezig met integratie, directe uitstroom naar betaald werk is al gerealiseerd"

"De uitslag van de meting is een basis en waardevol als een statushouder net bij de gemeente binnenkomt om te bepalen of een kandidaat stabiel genoeg is voor bemiddeling naar werk/scholing en daarbij de eventuele meerwaarde voor een taal- werk-traject"

"Wij kunnen nu op basis van deze inzichten de regierol nemen bij integratie processen voor statushouders"

"Het normaliseert enorm het beeld over de concrete integratie mogelijkheden van de individuele statushouder"

TEAMLEIDERS

Deze grafiek laat zien in hoeverre de statushouder zelfstandig kan functioneren en of ondersteuning nodig is. Welk (versneld) traject kan een statushouder op basis van stabiliteit aan?

ZEER STABIEL > DE KANS DAT DE STATUSHOUDER EEN VERSNELD OF INTENSIEF TRAJECT MET SUCCES KAN VOLGEN IS GROOT.

Bent u naar aanleiding van deze uitspraken geïnteresseerd geraakt in de Methodiek? Bel of mail dan dit jaar nog met 020-6645002 of info@LDsupport.nl voor meer informatie over de mogelijkheden voor een kostenloze proef".

It's about people, their capabilities and possibilities.

InCheck-METHODE